

Ruptures du contrat de travail

Essentiel
après la
réforme
du droit
du travail

La rupture du contrat obéit à des règles légales et conventionnelles qu'il est bon de connaître. Un stage utile car sur ces questions vous êtes régulièrement sollicités par les salariés.

Aide à la décision, renseignements ou précautions, vous veillez à l'intérêt des salariés.

Un stage pour comprendre aussi les enjeux de la rupture conventionnelle qu'elle soit individuelle ou collective (RCC).



1 jour



Juriste social
Possibilité de session
intra toute l'année



1400 € nets
quel que soit le nombre
de participants



200 € de remise pour
les abonnés ALINÉA



Objectifs

- Différencier les modes de rupture du contrat
- En saisir les enjeux et incidences
- Etre en mesure de renseigner avec précision

Les principes

Droit de rompre le contrat pour chaque partie et limites.
Cas particulier des CDD, contrats de mission et de chantier.

La démission

Conditions de validité et formalisme.
Préavis, principe d'exécution et exceptions.
Situation du salarié pendant le préavis : effets d'une suspension de contrat, heures pour recherche d'emploi, sort des droits à formation.

Le licenciement pour motif personnel

Définition et qualification disciplinaire ou non.
Exigence d'une cause réelle et sérieuse.
Procédure : entretien préalable, assistance, notification...
Préavis et indemnités de licenciement, droits aux allocations chômage.

Le licenciement pour motif économique

Définition et particularités (obligation de reclassement, réembauche...).
L'exigence d'une justification économique au licenciement et exceptions.
Procédures à respecter en cas de licenciement individuel ou collectif.
Préavis et indemnités de licenciement, droits aux allocations chômage.

La rupture d'un commun accord et la rupture conventionnelle

Quelles sont les différences ?
Procédures applicables et garanties selon le mode de rupture.
Enjeux pour les représentants du personnel et les salariés.

Ruptures d'un commun accord et ruptures conventionnelles

Quelles sont les différences entre une rupture d'un commun accord et une rupture conventionnelle ?
La nouvelle rupture conventionnelle collective (RCC) :
cadre légal et effets pour le salarié.
Procédures applicables et garantie selon le mode de rupture (commun accord, RCC, rupture conventionnelle individuelle).
Enjeux pour les représentants du personnel et les salariés.