

Négocier l'égalité professionnelle

NOUVEAU

OBJECTIFS

Avoir les moyens d'établir un diagnostic des écarts hommes/femmes

Connaître les moyens d'action des IRP, le cadre légal et conventionnel

Disposer des repères pour négocier efficacement sur l'égalité salariale

Egalité hommes/femmes, de quoi parle t on ?

Ne pas confondre égalité de traitement et discrimination

L'égalité professionnelle, un concept plus large que la problématique hommes/femmes

Un dispositif législatif et conventionnel consistant

Le principe « à travail égal, salaire égal » et ses limites

L'inégalité professionnelle en chiffres

Une réalité nationale : constats

Le bilan déplorable de la loi de mars 2006

L'obligation de négocier en 2011

Détecter les inégalités H/F dans l'entreprise

Exploiter l'information remise aux IRP (rapport de situation comparée mais aussi plan de formation, bilan social et documents liés à la NAO,...)

Agir face aux inégalités

Le rôle de chaque instance représentative du personnel (CE, DP, CHSCT, DS)

La HALDE et l'inspection du travail

Les recours devant le juge

Proposer un plan d'action ou négocier un accord

Recenser les bonnes pratiques à partir d'exemples concrets

Analyse comparée d'accords récents

Identifier des pistes d'action concrètes applicable à votre entreprise

Points de repère pour préparer la négociation obligatoire de 2011

Nous construisons ce stage à partir de vos documents

2011 doit permettre d'aboutir à de véritables négociations sur l'égalité salariale entre les hommes et les femmes. La menace de sanction poussera les employeurs à ouvrir le débat, mais comment faire en sorte de ne pas se limiter à l'énoncé de bonnes intentions ?

Ce stage associe l'acquisition des bases juridiques nécessaires pour traiter ce sujet complexe et une approche pratique. Nous vous proposons une formation adaptée et concrète, basée sur les documents de votre entreprise (bilan social, plan de formation et rapport de situation comparée...).

Durée
1 jour

Intervenant
Juriste social

Possibilité de session
intra toute l'année

TARIF INTRA

1 400 € nets

quel que soit le nombre de participants

(200 € de remise
pour les abonnés ALINÉA)